



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

I DIREZIONE “Affari Generali, Legali e del Personale”

Servizio Gestione Giuridica del Personale

Uff. Applicazioni Istituti Contrattuali

OGGETTO: Approvazione schema di avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 497 del 06/04/2018

DETERMINAZIONE N. 448 del 06/04/2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le “procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale”, dettandone i criteri generali;

CHE in data 28/03/2018 è stato sottoscritta la pre intesa del CCDI – Accordo Economico per l'anno 2017;

CHE con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

CONSIDERATO che si può procedere all'emissione di apposito Avviso per l'avvio delle procedure selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale distinto per categorie economiche;

SENTITO il Servizio Gestione Economica del Personale in merito alla decorrenza economica delle suddette progressioni ed in particolare a quanto chiarito con parere dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 24 marzo 2017 per il quale la decorrenza delle progressioni non potrà essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

ATTESO che, pertanto, anche al personale partecipante alla selezione, in quiescenza alla data del 1 Gennaio dell'anno in cui si definisce la progressione, sarà applicata la decorrenza come sopra indicata, per cui nessun beneficio giuridico e/o economico potrà essere riconosciuto;

VISTO lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

Dato atto, ai sensi degli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti di interesse

DETERMINA

APPROVARE lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali allegato al presente atto;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

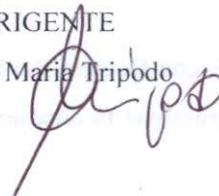
AUTORIZZARE il Servizio Gestione Giuridica del Personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.

Messina, li 06/4/2018

Allegato: Schema di Avviso di Selezione

II DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole**.

II DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

li 06/4/2018



PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

Data 06-04-2018

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE
(Affari Finanziari e Tributari)

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data 06-04-2018 DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 06/04/2018 Il Funzionario

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE
(Affari Finanziari e Tributari)

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, 06-04-2018

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

Il Dirigente della II Direzione

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

©1997 by John Wiley & Sons, Inc.



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

I DIREZIONE "Affari Generali, Legali e del Personale"

Servizio Gestione Giuridica del Personale

AVVISO DI SELEZIONE

In applicazione a quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, sono indette, per l'anno _____ le procedure selettive per le **Progressioni Economiche Orizzontali**, pari alla percentuale del 35% del personale avente diritto, distinto per categorie economiche.

La decorrenza delle progressioni non potrà essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse, giusto parere del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 24 marzo 2017.

Al personale in quiescenza alla data del 1 gennaio dell'anno in cui si definisce la progressione, partecipante alla selezione, sarà applicata la decorrenza come sopra indicata, per cui nessun beneficio giuridico e/o economico potrà essere riconosciuto.

Alle selezioni sono ammesse a partecipare i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato della Città Metropolitana di Messina in possesso dei seguenti requisiti al 31 Dicembre dell'anno di riferimento della selezione:

1. Inquadramento giuridico nella categoria per la quale è prevista la progressione economica;
2. Possesso del livello economico immediatamente inferiore a quello per il quale si intende concorrere;
3. Permanenza di almeno due anni nel livello economico di appartenenza;
4. Non avere riportato nel biennio di riferimento provvedimenti disciplinari superiori alla singola censura.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modulo che si allega al presente avviso, consegnandola all'Ufficio protocollo o inoltrandola via mail all'indirizzo P.e.c. protocollo@pec.prov.me.it entro e non oltre il _____. Farà fede la data di protocollo, nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo o la data di ricezione P.e.c. nel caso di invio con tale ultima modalità. Non si terrà conto delle istanze inviate dopo la scadenza del termine.

La procedura di selezione si baserà sui requisiti di partecipazione e sui criteri di attribuzione dei punteggi indicati nel Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale e precisamente: Media delle valutazioni degli ultimi 3 anni (punti massimo 70); Colloquio individuale (punti massimo 30). Il colloquio individuale, sulle materie ed attività di rispettiva

competenza, al fine di valutare la professionalità acquisita all'interno delle funzioni svolte, sarà tenuto da una apposita commissione costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti delle Direzioni in servizio.

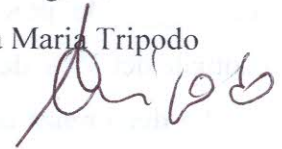
Il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 è consultabile sul sito Internet della Città Metropolitana di Messina sezione "Amministrazione Trasparente", cui si fa rinvio per quanto non espressamente indicato.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line della Città Metropolitana di Messina.

Messina, _____

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Trippodo



Alla Città Metropolitana di Messina
I Direzione
Servizio Gestione Giuridica del
Personale
MESSINA

La/il sottoscritta/o _____ nata/o a _____
il _____ Codice fiscale _____,
visto l'Avviso di Selezione del _____
chiede

di partecipare alla progressione economica per l'acquisizione della categoria economica
Consapevole delle responsabilità assunte in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi della vigente
normativa, dichiara:

1. Di essere in possesso di inquadramento alla categoria giuridica economica;
2. Di essere da almeno due anni precedenti il nel livello economico di appartenenza.
3. Di non avere riportato nel biennio di riferimento provvedimenti disciplinari superiori alla singola censura.

Messina,

Firma

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003.

Messina,

Firma

